



**SERVICE D'AIDE ET DE TRAITEMENT  
EN APPRENTISSAGE SOCIAL  
(S.A.T.A.S.)**

**RAPPORT ANNUEL 2010-2011**

Programme d'intervention auprès des conjoints  
ayant des comportements violents

Période

Du 1<sup>er</sup> avril 2010

au 31 mars 2011



# SATAS

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION  
LA DIRECTION  
ET L'ÉQUIPE DU  
SERVICE D'AIDE ET DE TRAITEMENT EN  
APPRENTISSAGE SOCIAL  
S.A.T.A.S.  
SONT HEUREUX DE VOUS PRÉSENTER

NOTRE RAPPORT ANNUEL

2010-2011



## MOT DU PRÉSIDENT

Ce mot du président sera mon dernier. Des raisons personnelles m'obligent à me retirer. Soyez certains que je quitte en croyant profondément au caractère indispensable de notre organisme, à la pertinence de notre programme et à notre devoir d'offrir des services professionnels à notre clientèle. Même après 12 ans d'existence, la survie de S.A.T.A.S. est toujours précaire, le défi est toujours grand mais la volonté de dispenser des services professionnels et de venir en aide à ces personnes reconnaissant leur problématique et voulant s'en sortir est plus vivante que jamais.

Notre désir est de redonner à la région de l'Abitibi-Témiscamingue des individus libres, maîtres de leurs émotions et de leurs réactions et ainsi représenter une belle valeur pour notre collectivité.

L'exécutif de S.A.T.A.S. oriente ses actions dans le but d'aider la société et je tiens à féliciter notre personnel pour leur professionnalisme au cours de ces années; les résultats obtenus confirment l'implication de tous.

Je remercie les membres du conseil, la direction et les employés pour leur soutien et leur engagement tout au long de ces années. Je souhaite sincèrement à S.A.T.A.S. la longévité et la viabilité. Pour ce faire, persévérer dans l'atteinte de vos objectifs, sensibiliser le plus de gens possibles à la détresse vécue par ces conjoints aux prises avec une problématique de violence conjugale afin de rejoindre plus facilement cette clientèle en sont les principes de base.

Je vous souhaite la meilleure des chances

Vic Ébacher  
Président du conseil d'administration



## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Madame, Monsieur,

Ce mot se veut un bref résumé des réalisations qui se sont faites durant l'année 2010-2011. Il est en fait une continuité de celui déposé l'an dernier à la même date.

Notre principal objectif était de maintenir une stabilité au niveau des intervenants et de la coordination. Nous pouvons dire mission presque réussie, ayant vécu un départ significatif en la personne de monsieur Joël Lirette, intervenant à Amos qui a œuvré pour notre organisme de 2004 à 2010. Je tiens à le remercier de toutes ces années de service. Par ailleurs, la direction et les employés ont dû s'adapter à la venue d'une nouvelle coordonnatrice, qui était auparavant, intervenante pour la corporation. Il y a eu quelques mouvements de personnel comblés par les co-animatrices déjà en place. Nous pouvons donc compter sur des intervenants et intervenantes bien formés et compétents. Par contre, nous sommes présentement à combler les postes de co-animateur. Avec ces changements, nous devons, à l'occasion, aller à l'encontre de notre approche qui est basée sur un couple thérapeutique.

Nonobstant l'importance de mettre des énergies dans les ressources humaines, nous devons cette année mettre des efforts, particulièrement, sur l'aspect financier. Il nous faudra faire des choix. De petits surplus accumulés durant les années antérieures nous ont permis de desservir convenablement la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Maintenant, notre seule avenue, afin de préserver les postes en place et les services offerts à une partie de la communauté, demeure l'Agence de la santé et des services sociaux. Nous devons aller frapper à leur porte. Pour ce faire, ensemble, si nous choisissons cette option, nous devons être stratégiques.

En plus de l'option financière sur laquelle il faut travailler très fort, nous allons nous concentrer, comme projet cette année, sur des réalisations à l'interne. Nous poursuivrons notre plan de formation continue offerte par le biais de la corporation et de l'Association à cœur d'homme. Tous les intervenants ont pu bénéficier, entre autres, d'une formation de 3 jours sur les troubles de personnalité offerte par l'institut Victoria. Nous avons également comme projet en voie de réalisation que notre programme devienne de densité modérée au niveau des Services correctionnels du Canada. Ainsi, nous pourrions élargir possiblement notre bassin de clientèle. Les pourparlers avancent positivement.

Pour clore, je tiens à remercier les membres du conseil d'administration pour le temps qu'ils accordent à la corporation et un merci très spécial et sincère à notre président sortant monsieur Victorien Ébacher qui est avec nous depuis 2002.

Bonne lecture.

Serge Béchar  
Directeur général



## MOT DE LA COORDONNATRICE

Mesdames, Messieurs,

Pour une nouvelle année financière, le défi de répondre aux objectifs de notre programme tout en ayant le souci et la rigueur professionnelle a été relevé. Nous avons accompagné ces hommes dans leur démarche visant à sortir la violence de leur vie et leur permettre de faire un grand pas dans les rapports égalitaires. Témoins de la richesse de la qualité humaine lorsque ceux-ci acceptent de se donner le moyen pour cesser les comportements violents.

S.A.T.A.S constitue une source constante de défis. Par conséquent, dans un premier temps, j'aimerais exprimer toute ma reconnaissance et souligner l'éthique professionnelle, la collaboration et le dévouement des intervenants et co-intervenants.

L'engagement que manifestent toutes les personnes associées au programme est une source constante d'inspiration pour moi. Nous ne pourrions prétendre à une réussite et une longévité sans accorder une grande importance, à nos partenaires financiers, nos référents, au soutien technique administratif, à la direction ainsi qu'aux membres de notre conseil administratif.

Maintenir notre objectif sur une amélioration continue de notre programme, entretenir un service de qualité envers nos divers référents, nos clients, maintenir une bonne collaboration à l'égard des organismes du milieu et soutenir notre équipe de travail sera un important défi pour cette nouvelle année.

Je suis ravie de vous présenter, au nom des intervenants de l'organisme S.A.T.A.S et en mon nom personnel, le rapport annuel 2010-2011.

*Sylvie Brisson*  
*Coordonnatrice régionale S.A.T.A.S*



## NOS COORDONNÉES :

### AMOS :



42, rue Principale nord, bureau 8

☎ 819-732-5253

✉ [satasamos@tlb.sympatico.ca](mailto:satasamos@tlb.sympatico.ca)

### VAL D'OR :



1011, 6e Rue, local 201

☎ 819-874-5254

☎ 819-874-2253

✉ [satasvd@cablevision.qc.ca](mailto:satasvd@cablevision.qc.ca)

### ROUYN-NORANDA :



52, avenue du Lac, bureau 104

☎ 819-764-5254

☎ 819-764-3452

✉ [satasrn@cablevision.qc.ca](mailto:satasrn@cablevision.qc.ca)

### DIRECTION ET ADMINISTRATION



121, rue Principale sud (C.P. 38)

AMOS (Québec)

J9T 3A5

☎ 819-732-5253

☎ 819-732-0966

✉ [satas@cableamos.com](mailto:satas@cableamos.com)

*Point de service La Sarre, contacter le bureau de Rouyn-Noranda*

*Point de service Senneterre, contacter le bureau de Val d'Or*



## INTRODUCTION

Ce rapport d'activités vous exposera sommairement les réalisations du service effectuées durant l'année 2010-2011. La mission, les objectifs, la description des activités ainsi que les résultats de celles-ci seront démontrés. Enfin, vous pourrez voir les finances de l'organisme.

### Mission

La mission du Service d'aide et de traitement en apprentissage social (S.A.T.A.S) est de :

- mettre en oeuvre des programmes de prévention, de sensibilisation et de traitement afin de contrer le phénomène de la violence sous toutes ses formes;
- concevoir et mettre en application des initiatives ayant pour objet la promotion de comportements pacifiques et la prévention de la violence envers les personnes;
- offrir de l'aide et du soutien matériel, psychologique et moral aux personnes aux prises avec une problématique de mésadaptation sociale;
- prendre des moyens efficaces et nécessaires pour responsabiliser les individus et la communauté afin de susciter chez eux un meilleur contrôle social informel et une prise en charge accrue de leur destinée.

De cette mission découlent cinq objectifs généraux :

- 1- Mettre à la disposition des hommes ayant une problématique de violence conjugale un programme de traitement destiné à éliminer l'utilisation de la violence dans leurs relations.
- 2- Offrir la possibilité aux personnes ayant une problématique de violence envers leur conjointe de bénéficier d'une intervention spécialisée en Abitibi-Témiscamingue.
- 3- Mettre en place un groupe de soutien structuré pour favoriser un suivi à long terme.
- 4- Sensibiliser les intervenants et la population quant au phénomène de la violence conjugale.
- 5- Participer aux tables de concertation locale et régionale dans le but de travailler en complémentarité avec les différents organismes impliqués dans la lutte contre la violence conjugale.



## Programmes et activités

### Programme d'intervention auprès des conjoints ayant des comportements violents

Depuis 1998, ce programme amène les conjoints ayant des comportements violents à comprendre leurs agissements et à les aider à se trouver des comportements alternatifs à la violence. Le programme se situe particulièrement dans la partie de la mission de S.A.T.A.S : mettre en oeuvre des programmes de prévention, de sensibilisation et de traitement afin de contrer le phénomène de la violence sous toutes ses formes.

Il a comme objectifs généraux :

- que le participant reconnaisse ses comportements abusifs;
- que le participant reconnaisse et assume l'entière responsabilité de ses actions;
- que le participant comprenne mieux les rôles qu'il est invité à jouer dans sa vie;
- que le participant découvre des habiletés pour résoudre ses difficultés;
- que le participant trouve et utilise de nouvelles avenues pour l'expression de soi sans violence.

Sous la forme de groupe de traitement ouvert, il s'échelonne sur quinze semaines. Chaque rencontre est divisée en deux parties. La première partie de la rencontre consiste en un retour sur la semaine qui vient de passer où les intervenants écoutent, vérifient les acquisitions, les font exprimer tout en recadrant leurs interprétations. La deuxième est consacrée au partage de connaissances pratiques. Les intervenants, dans cette partie, vulgarisent et vérifient la compréhension des participants. Les thèmes abordés entre autres sont : la communication, la roue du pouvoir et du contrôle, le temps mort, le cycle de la violence, les conséquences de la violence, la gestion des conflits, etc.

Les participants ayant complété le programme de base de quinze rencontres peuvent revenir dans le groupe pour se ressourcer ou pour travailler des objectifs plus précis dans le *bloc II*. Le *bloc II* est donné pour consolider des compétences, comme la communication, durant une période de cinq à quinze autres rencontres.



## **PARTENARIAT**

Plusieurs partenariats existent entre S.A.T.A.S et des organisations du milieu. Ces organisations coopèrent soit en tant que référent, en fournissant des ressources matérielles, humaines, ou par des appuis. Vous trouverez à l'annexe A la description des partenaires et le type de relation.

Tout d'abord, un partenariat financier important est celui avec l'Agence de développement des réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Le Ministère de la Sécurité publique se veut une ressource qui nous soutient financièrement depuis nos débuts, ils appuient le programme d'intervention auprès des conjoints ayant des comportements violents et le programme de sensibilisation à la violence sous toutes ses formes à l'Établissement de détention d'Amos. Nous avons une entente de service avec le Service correctionnel du Canada qui nous réfère une clientèle. Le Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord du Québec (CRCATNQ) est aussi un collaborateur que ce soit par la gestion matérielle, humaine et administrative.

### ***À cœur d'homme***

Un autre partenaire important est notre association soit le *Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence à cœur d'homme* qui soutient S.A.T.A.S et plusieurs autres organisations au Québec, par des représentations politiques, par le partage d'informations et formations continues.

### **Programme de sensibilisation**

Le programme de sensibilisation a comme partenaire principal le Ministère de la Sécurité publique. Ce sont les agents correctionnels de la détention d'Amos qui orientent la majorité des participants vers le programme.

### **Programme d'intervention**

Tous les partenaires et le type de partenariat sont décrits dans l'annexe A. Certains partenariats méritent d'être particulièrement soulignés. La collaboration avec la Protection de la jeunesse, point de service de La Sarre qui se réalise par le prêt d'un local pour les rencontres de groupe depuis plusieurs années, le CSSS de Rouyn-Noranda et Centraide de Val-d'Or par le prêt d'un local pour les rencontres de groupe en soirée. Aussi, le CRCATNQ d'Amos contribue au prêt d'un local pour certaines rencontres d'évaluation, si nécessaire. Par ailleurs, pour tous les secteurs de l'Abitibi-Témiscamingue, une relation de collaboration et de soutien se maintient entre les intervenants du Centre Normand, CLSC, CRCATNQ, Centre Jeunesse et les Services correctionnels du Québec et du Canada.



Enfin, le partenariat établi au cours des années avec les procureurs et les juges de la Cour criminelle de la région a continué cette année à bien fonctionner. L'orientation d'hommes au service nous permet d'avoir une participation continue. Aussi, ils sont souvent en mesure de constater les apports du programme pour les participants.

### **ENGAGEMENT DE L'ORGANISME DANS SON MILIEU**

Cette année encore, un engagement de S.A.T.A.S dans son milieu est la participation à la *Table de concertation contre la violence et les agressions sexuelles d'Amos* et la Table de concertation régionale sur la violence faite aux femmes. L'engagement se fait par la participation aux discussions activités, etc.

L'engagement s'est fait aussi par la présence des intervenants des secteurs Abitibi-Est et Abitibi-Ouest, lors d'une formation organisée par l'Agence des services sociaux et du Centre Prévention Suicide sur l'intervention prévention suicide. Enfin, l'engagement s'est concrétisé par des recommandations vers d'autres programmes ou services. En effet, les intervenants, en collaboration avec les organisations, ont fait plusieurs références, que ce soit pour des problèmes de toxicomanie, de relations en couple, de violence conjugale ou de santé mentale, les intervenants ont assuré une continuité de service pour les participants.

### **Activités connexes**

**Bloc II.** Le bloc II correspond à la reprise en entier ou partielle du programme pour que le participant puisse perfectionner certains outils ou leur compréhension.

**Formation.** Les intervenants ont pu cette année participer à :

- un séminaire clinique organisé par l'organisation *à cœur d'homme*. Ce séminaire est donné par des professionnels sur des questions pertinentes à la violence conjugale;
- une formation sur l'intervention des troubles de personnalité limite dispensé par l'Institut Victoria suite à l'invitation par le CRCATNQ,
- une formation sur l'intervention prévention suicide;
- Une formation sur la réalité autochtone par le Service Correctionnel du Canada;
- Une formation sur l'égalité entre les hommes et les femmes



## Programme d'intervention pour l'Abitibi-Témiscamingue

### Secteur Amos, Val-d'Or, La Sarre et Rouyn-Noranda.

#### Activités, sensibilisation et promotion pour l'année 2010-2011

##### Promotion et sensibilisation

Les activités de promotion ont permis de faire connaître ce programme par différents moyens directs et indirects. Ce sont plus de 610 *dépliants* qui ont été distribués en Abitibi-Ouest et en Abitibi-Est.

**Dans les secteurs de l'Abitibi-Témiscamingue**, la promotion s'est concentrée auprès des partenaires. Des contacts réguliers ont été faits avec des intervenantes des CSSS, les Centres Normand, les intervenants communautaires CRCATNQ, les points de service de la Protection de la jeunesse, avocats, Service correctionnel du Québec et Canada, organismes communautaire, Palais de justice, étudiants du niveau Cégep et Universitaire.

**Un nouveau partenaire s'est rajouté cette année**, le journal le Citoyen de Rouyn-Noranda a accepté de commanditer notre publicité, selon l'espace disponible, dans les journaux *Le Citoyen de l'Abitibi-Est* et de l'Abitibi-Ouest. Ce message s'adressant aux hommes ayant des comportements violents les interpelle et donne les coordonnées du programme. Nous aimerions leur souligner notre reconnaissance pour avoir permis à notre organisme d'avoir une meilleure visibilité dans les journaux de la région.

##### Activités

###### **Pour le secteur Abitibi-Est : Amos.**

- Présentation du programme et mise en situation auprès de vingt-cinq (25) représentants de la FTQ Construction, à Rouyn-Noranda;
- présence à un 5 à 7 : rencontre annuelle des partenaires de la ville d'Amos et des organismes communautaires;
- rencontres de la *Table de concertation contre la violence et les agressions sexuelles*;
- soutien et supervision d'une étudiante dans le cadre d'un projet placement carrière-été;
- soutien et supervision d'un stagiaire en *Techniques Travail social*, 2<sup>ème</sup> année, au Cégep de Rouyn;
- accompagnement de deux étudiantes en *TID* pour un stage dans le groupe du soir (automne & printemps);
- rencontre d'informations auprès de deux étudiantes en *Techniques d'intervention en délinquance* (TID);



- rencontre d'informations auprès de trois étudiantes du cours *Intervention en milieu carcéral*;
- rencontre d'informations auprès de deux étudiants en *Travail Social* (Bac), à Rouyn;
- par l'intermédiaire de ces étudiants, ce sont plus de 55 autres étudiants qui ont été sensibilisés à notre programme, par la remise de dépliants promotionnels;
- rencontre de sensibilisation au MRAR (10 jeunes de 16 à 24 ans);
- formation «*Trouble de la personnalité* »;
- formation «*Prévention du Suicide* »;
- formation du SCC sur le sujet de «*La réalité autochtone* »;
- séminaire clinique *À cœur d'homme*.

**Pour le secteur Abitibi-Est : Val-d'Or.** Depuis mai 2010, un intervenant assure la permanence dans ce secteur.

- Contact téléphonique avec organismes communautaires de la MRC afin de les informer de nos services, principalement lors du mois de mai auprès de onze (11) organismes;
- Présentation du programme aux intervenants chargés de l'application des mesures de la DPJ de Val-d'Or auprès de quatorze (14) intervenants et chef d'équipe;
- Présentation du programme et discussion sur références potentielles au Centre Normand de Val-d'Or auprès de 8 intervenantes et chef d'équipe;
- Présentation du programme et discussion sur références potentielles avec la directrice générale du Centre de prévention du suicide;
- Présentation de l'organisme du volet clinique aux étudiants du baccalauréat en travail social (intervention sociale auprès des groupes II);
- Entrevue présentant nos services avec Mélanie Deslauriers, journaliste au journal «*Le Citoyen de la Vallée de l'Or* »;
- Entrevue télévisée avec Amélie Barbe, journaliste au bulletin de nouvelles régionales du réseau TVA;
- Entrevue télévisée avec un journaliste au bulletin de nouvelles régionales du réseau TVA;
- Recherches en vue de produire un programme d'intervention visant à stimuler la communication sans violence père-enfant.
- Soutien clinique et groupe à l'intervenante du secteur d'Amos;
- Participation à la semaine de promotion de la vie du Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or;
- Formation «*Trouble de la personnalité* »;
- Formation «*Prévention du Suicide* »;
- Formation du SCC sur le sujet de «*La réalité autochtone* »;



## **Pour le secteur Abitibi-Ouest : Rouyn-Noranda La Sarre (intervenante et coordonnatrice régionale).**

- Rencontre d'information auprès de douze (12) intervenants du service de la Protection de la jeunesse de Rouyn-Noranda;
- Rencontre d'information auprès de 2 étudiants en technique policière et 2 étudiantes en travail social pour l'UQAT de Rouyn-Noranda. Par l'intermédiaire de ces étudiants, ce sont plus de quarante-deux (42) étudiants qui ont été sensibilisés à notre programme;
- Travailler conjointement auprès d'une responsable de la FTQ sur une mise en situation sur la problématique de la violence chez l'homme;
- Assister à une journée de formation sur l'égalité entre les hommes et les femmes;
- Assister aux rencontres de la Table régionale de concertation sur la violence faite aux femmes;
- Sensibilisation auprès d'une intervenante du Pont;
- Supervision d'un stagiaire en troisième année de l'UQAT en travail social;
- Information sur notre programme à une étudiante de maîtrise en psychoéducation;
- Soutien et supervision des intervenants des secteurs Amos, Val-d'Or;
- Soutien et supervision d'une stagiaire pour le groupe de Rouyn-Noranda;
- Soutien et supervision d'une étudiante en poste à Amos dans le cadre d'un projet placement carrière-été;
- Supervision en vue de produire un programme d'intervention visant à stimuler la communication sans violence père enfant;
- Présentation sur le programme S.A.T.A.S, auprès de douze (12) intervenants pour prévention suicide La Sarre;
- Présentation du programme à 10 intervenants du Pont de Rouyn-Noranda;
- Présentation du programme et formation à 5 agents de surveillance du Service Correctionnel du Canada;
- Présentation du programme et mise en situation auprès de vingt-cinq (25) représentants de la FTQ construction, à Rouyn-Noranda;
- Formation «*Trouble de la personnalité* »;
- Formation «*Prévention du Suicide* »;
- Formation du SCC sur le sujet de «*La réalité autochtone* »;
- Séminaire clinique *À cœur d'homme*.



## **Programme d'intervention**

**Participants visés.** Les critères d'admissibilité au programme indiquent qui sont les participants visés :

- Hommes, qui sont judiciairisés ou non, qui sont âgés de 18 ans et plus et qui manifestent des comportements violents envers leur conjointe, ancienne conjointe ou leur enfant.
- Ils doivent reconnaître leur problème de comportements violents.
- Ils doivent démontrer une ouverture d'esprit aux références externes qui pourraient leur être suggérées.

Certains motifs peuvent faire en sorte d'exclure un homme faisant une demande :

- Les hommes qui ne reconnaissent pas au minimum leur problème de violence et qui ne démontrent aucune motivation à travailler leur problème.
- Les hommes aux prises avec des problèmes psychologiques ou psychiatriques sévères ou persistants.
- Les hommes qui sont aux prises avec un problème d'alcoolisme ou de toxicomanie sévère ou qui ne sont pas traités.

### **Appels téléphoniques pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue.**

Au cours de l'année 2010-2011, notre service a répondu à quatre-vingt-cinq (85) appels pour des hommes qui demandaient de l'information, une rencontre pour des évaluations et/ou demandes pour intégrer le programme. De ce nombre, 4 hommes de Ville-Marie nous ont contacté, afin d'obtenir notre service dans leur ville. De ces 4 hommes, 2 hommes n'ont pu bénéficier de notre programme, car ils ne pouvaient se déplacer pour intégrer le groupe dans le secteur de Rouyn-Noranda.

De cette même année, 2 femmes ont demandé de l'information ou une rencontre pour intégrer notre programme.



## Caractéristiques des participants.

Les tableaux 1 à 4 démontrent le nombre de participants rejoins et le taux de participation pour la clientèle masculine et féminine au programme de prévention.

**Tableau 1** Nombre de participants rejoins pour la période 2010-2011 comparativement à l'année précédente dans chaque MRC de la région.

	Rejoins 2009-2010	Rejoins 2010-2011
Amos	29	30
La Sarre	9	7
Rouyn-Noranda	21	22H 1F
Val-d'Or	17	20H 1F
Abitibi- Témiscamingue	<u>76</u>	<u>80</u>

Note : 2010-2011, de ce nombre (5) participants pour Amos, (2) Val-d'Or, (4) participants pour Rouyn-Noranda et (3) participants pour La Sarre avaient commencé leur démarche avant avril 2010.

**Tableau 2** Nombre de femmes ayant consulté ou intégré le programme selon leur origine ethnique dans chaque MRC de la région

Origine ethnique	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Val-d'Or	Abitibi-Témiscamingue
Allochtone			1		
Crie					
Algonquine				1	
Autres					



### Niveau de participation.

**Tableau 3** Taux de participation (Hommes) au bloc I dans chaque MRC de la région

Nombre de rencontres	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vallée-de-l'Or	Abitibi-Témiscamingue
Entre 0 et 4 rencontres en évaluation	9	2	7	7	25
Entre 1 et 9 rencontres	8	3	8	7	<u>26</u>
Entre 10 et 14 rencontres	4	0	1	3	<u>8</u>
15 rencontres	9	2	6	2	<u>19</u>
Plus de 15 rencontres				1	<u>1</u>

**Tableau 4** Actuellement taux de participation (Hommes) au bloc I dans chaque MRC de la région

Nombre de rencontres	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vallée-de-l'Or	Abitibi-Témiscamingue
Entre 0 et 4 rencontres en évaluation	2		2	1	<u>5</u>
Entre 1 et 9 rencontres	2	1	5	3	<u>11</u>
Entre 10 et 14 rencontres	3				<u>3</u>
15 rencontres					
Plus de 15 rencontres					

**Tableau 5** Taux de participation (Femmes) au bloc I dans chaque MRC de la région

Nombre de rencontres	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vallée-de-l'Or	Abitibi-Témiscamingue
Entre 0 et 4 rencontres en évaluation				1	<u>1</u>
Entre 1 et 9 rencontres			1		<u>1</u>
Entre 10 et 14 rencontres					
15 rencontres					
Plus de 15 rencontres					



**Tableau 6** Actuellement *taux de participation (Femmes) au bloc I dans chaque MRC de la région*

Nombre de rencontres	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vallée-de-l'Or	Abitibi-Témiscamingue
Entre 0 et 4 rencontres en évaluation				1	<u>1</u>
Entre 1 et 10 rencontres					
Entre 10 et 14 rencontres			1		<u>1</u>
15 rencontres					
Plus de 15 rencontres					

## Caractéristiques des participants.

Les tableaux 7 à 14 démontrent différentes caractéristiques des participants au programme de prévention.

**Tableau 7** *Nombre de participants selon le degré d'étude selon chaque MRC de la région*

MRC	Primaire	Secondaire	Études professionnelles	Collégial	Universitaire
Amos	4	16	7		2
La Sarre	1	5	1		
Rouyn-Noranda		20	1		2
Val-d'Or	3	13	4	1	
Abitibi-Témiscamingue	<u>8</u>	<u>54</u>	<u>13</u>	<u>1</u>	<u>4</u>

*Note : il est à noter qu'un participant d'Amos n'a pas complété au niveau de ces données.*



**Tableau 8** Nombre de participants selon leur revenu dans chaque MRC de la région

MRC	15,000 \$ et moins	15,000 à 25,000 \$	25,000 à 35,000 \$	35,000 à 45,000 \$	45,000 \$ et plus
Amos	18	4	4	2	1
La Sarre	2	4		1	
Rouyn- Noranda	6	12	2	2	1
Val-d'Or	13	4	3		1
Abitibi- Témiscamingue	<u>39</u>	<u>24</u>	<u>9</u>	<u>5</u>	<u>3</u>

Note : il est à noter qu'un participant d'Amos n'a pas complété au niveau de ces données.

**Tableau 9** Nombre de participants selon leur origine ethnique dans chaque MRC de la région

Origine ethnique	Amos	La Sarre	Rouyn- Noranda	Val-d'Or	Abitibi- Témiscamingue
Allochtone	25	7	22	11	<u>65</u>
Crie			1		<u>1</u>
Algonquine	4			10	<u>14</u>
Autre	1				<u>1</u>



**Le tableau 10** *Fréquence d'utilisation de la violence physique par les participants dans chaque MRC de la région (reproduction de la violence physique chez les participants).*

Fréquence	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Val-d'Or	Abitibi-Témiscamingue
Jamais	8	2	9	6	<u>25</u>
Moins d'une fois par année	4	5	8	3	<u>20</u>
Une fois par année	5			4	<u>9</u>
Une fois par six mois	2		1		<u>3</u>
Une fois par trois mois	3		1	1	<u>5</u>
Plusieurs fois par mois	4		3	4	<u>11</u>
Une fois par mois	1			3	<u>4</u>
Plusieurs fois par semaine	1		1		<u>2</u>

*Note : il est à noter que deux participants d'Amos n'ont pas complété au niveau de ces données.*

**Tableau 11** *Nombre de participants ayant utilisé des comportements violents dans leur relation antérieure dans chaque MRC de la région.*

Réponse	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Val-d'Or	Abitibi-Témiscamingue
Ayant utilisé des comportements	16	6	16	13	<u>51</u>
N'ayant pas utilisé de comportements	10	1	7	8	<u>26</u>

*Note : le résultat fait référence aux clients qui ont donné l'information lors de l'étape d'évaluation.*

*Note : il est à noter que 4 participants d'Amos n'ont pas complété au niveau de ces données.*



**Tableau 12** Nombre de participants judiciairisés et non judiciairisés dans chaque MRC de la région.

Réponse	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Val-d'Or	Abitibi-Témiscamingue
Judiciairisés	23	5	9	13	<u>50</u>
Non judiciairisés	7	2	14	8	<u>31</u>

**Tableau 13** Nombre d'hommes ayant consulté ou intégré le programme et qui ont été victimes de violence sexuelle par le passé, selon leur origine ethnique dans chaque MRC de la région

Origine ethnique	Amos	Val-d'Or	La Sarre	Rouyn-Noranda	Abitibi-Témiscamingue
Allochtone	4				<u>4</u>
Autochtone	3	1			<u>4</u>

Note : il est à noter que 4 participants d'Amos n'ont pas complété au niveau de ces données.

**Tableau 14** Nombre de personnes qui ont été touchées directement ou indirectement par notre programme dans chaque MRC de la région.

	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Val-d'Or	Abitibi-Témiscamingue
Enfants	63	11	31	38	<u>143</u>
Conjointes	37	7	28	14	<u>86</u>
Parents	12			4	<u>16</u>
Total	112	18	59	56	<u>245</u>

Note : il est à noter que certains participants ont une conjointe actuelle et la mère de leurs enfants qui sont touchées directement et indirectement par le programme.



# **Programme de sensibilisation à la violence sous toutes ses formes**

## **Programme de sensibilisation à la violence sous toutes ses formes auprès de la clientèle carcérale**

Depuis 2002, ce programme vise la prévention d'éventuelles agressions en informant les participants et en leur donnant des outils de base. Donc, le but de ce programme rejoint particulièrement la partie de la mission de S.A.T.A.S : mettre en oeuvre des programmes de prévention et de sensibilisation. Le programme de sensibilisation a comme partenaire principal le Ministère de la Sécurité publique.

Ce sont les agents correctionnels de l'Établissement de détention d'Amos qui dirigent la majorité des participants vers le programme.

Les objectifs généraux du programme sont de :

- faire prendre conscience des comportements violents;
- outiller la personne en lui apprenant des comportements alternatifs à la violence;
- améliorer les moyens de communication;
- amener les participants à faire un travail d'introspection quant aux conséquences des actes de violence posés sur les victimes;
- sensibiliser le participant à adopter des comportements et des attitudes favorisant des relations égalitaires;
- amener le participant à reconnaître le rôle qu'il doit jouer dans la résolution de conflits.

Le programme est offert un après-midi par semaine au pavillon de la détention d'Amos. Sous forme de groupe ouvert, les participants sont généralement recommandés par leur agent correctionnel pour avoir utilisé une certaine forme de violence. Ils peuvent aussi reconnaître avoir certains problèmes de comportements liés à la violence dans leurs relations.

La promotion s'est faite essentiellement auprès des agents correctionnels, car ce sont principalement eux qui orientent les participants vers le programme.

**Rappel des activités prévues.** À la suite d'une référence des agents correctionnels, l'intervenant sensibilise les participants sur les questions de violence conjugale ou autres. Ils prennent conscience de leurs comportements, s'outillent pour adopter d'autres comportements, améliorent leurs moyens de communication et font une introspection pour réaliser les conséquences de leurs gestes. Ils sont aussi sensibilisés aux relations égalitaires et ils sont amenés à reconnaître leur rôle à jouer dans la résolution de conflits.



### Participants visés.

Pour intégrer le groupe, le participant doit répondre à ces critères :

- Être reconnu pour avoir utilisé une certaine forme de violence lors de son délit;
- Reconnaître avoir certains problèmes de comportements violents dans son couple, dans sa famille ou avec ses pairs.

Participants attendus en référence avec ceux rejoints de l'année précédente et rejoints. Voici Le tableau 15 indiquant le nombre de participants rejoints et le tableau 16 qui révèle le taux de participation au programme.

*Tableau 15. Nombre de participants rejoints en 2010 et rejoint 2011*

	<b>Rejoints 2009-2010</b>	<b>Rejoints 2010-2011</b>
Nombre	26	24

*Tableau 16 Taux de participation au programme*

<b>Nombre de rencontres</b>	<b>Participants au Pavillon</b>
<b>Ayant participé à 9 rencontres</b>	<b>6</b>
<b>Ayant participé à 8 rencontres</b>	<b>8</b>
<b>Ayant participé à 7 rencontres</b>	<b>0</b>
<b>Ayant participé à 6 rencontres</b>	<b>0</b>
<b>Ayant participé à 5 rencontres</b>	<b>2</b>
<b>Ayant participé à 4 rencontres</b>	<b>2</b>
<b>Ayant participé à 3 rencontres</b>	<b>1</b>
<b>Ayant participé à 2 rencontres</b>	<b>4</b>
<b>Ayant participé à 1 rencontre</b>	<b>1</b>



## ***ANNEXE A***

### ***LES PARTENAIRES ET LE TYPE DE RELATION***



## ***TYPE DE PARTENARIAT***

### ***Les partenaires et le type de partenariat***

<b>Organismes</b>	<b>Type de partenariat</b>
CSSS d'Amos, La Sarre, Malartic, Rouyn-Noranda, Palmarolle, Senneterre, Val-d'Or, Ville Marie	Recommandation, surtout de l'accueil, orientation et évaluation du CLSC
Centre de prévention du suicide (CPS) d'Amos	Recommandation et soutien
Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence à <i>cœur d'homme</i>	Représentation politique, informations et formations.
Table de concertation régionale sur la violence faite aux femmes (Rouyn-Noranda)	Information et action politique
Table de concertation locale contre la violence et les agressions sexuelles (Amos)	Information et action politique
Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec	Prêt de matériel, local au besoin pour évaluation en soirée, ressources humaines et recommandations
Protection de la jeunesse, Amos, La Sarre, Rouyn-Noranda, Senneterre, Val-d'Or.	Recommandations
Services correctionnels Québec SCQ et Service Correctionnel du Canada (SCC)	Recommandations et entente de services
Protection de la jeunesse, point de service de La Sarre	Prêt d'un local
Juges de la Cour criminelle de la région	Recommandations
Centre Normand d'Amos, La Sarre, Rouyn-Noranda et Val-d'Or	Recommandations et soutien
Plusieurs avocats de la région	Recommandations et soutien sur le plan juridique



## FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

			échéance
ÉBACHER Vic	président	retraité	2012
PELLETIER Nathalie	vice-présidente	avocate	2011
DESJARDINS Robert	secrétaire-trésorier	retraité	2013
ARCAND Gilles	administrateur	retraité	2012
KISTABISH Maurice	administrateur	agent de liaison secteur Cri	2011
POMERLEAU Françoise	administratrice	retraîtée	2012
FONTAINE Jean-Pierre	administrateur	retraité	2013

Tous ces membres sont des représentants de la communauté et s'impliquent bénévolement au sein de notre organisme.

### Période du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011 :

Six (6) assemblées régulières ont eu lieu;

Une assemblée générale annuelle

Une séance publique d'informations dûment convoquée.



## **DESCRIPTION DES AUTRES SOURCES DE FINANCEMENT**

À part l'important financement provenant de l'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, S.A.T.A.S reçoit un financement du Ministère de la Sécurité publique (MSP).

À la suite de la conclusion d'un contrat de service, le MSP contribue financièrement à son fonctionnement.

Le service reçoit aussi une contribution financière des participants au programme d'intervention. Cette contribution s'établit selon une politique de tarification. Cette politique est expliquée en annexe B.

Une entente est aussi prise entre les Services correctionnels Canada et S.A.T.A.S. Cette entente prend forme de recommandations de participants vers le programme d'intervention et par le paiement complet de la contribution financière. Les différents montants reçus sont démontrés dans la partie *États financiers* de ce rapport.

## **PRIORITÉS POUR L'ANNÉE À VENIR**

En 2011-2012, plusieurs démarches seront effectuées. Elles se concentreront principalement à la promotion du programme et voir à stabiliser ou augmenter le nombre de participants dans la région. Des efforts seront fournis pour fortifier le programme d'intervention dans l'optique de répondre aux dernières connaissances scientifiques et de soutenir le taux de rétention au programme.

De plus, il est important de maintenir notre publicité dans le journal *Le Citoyen* de notre région et de s'impliquer à la *Table locale de concertation contre la violence et les agressions sexuelles*; à la *Table régionale* pour la violence faite aux femmes et à celle de la reconnaissance des besoins pour les hommes en région.

Évidemment, les actions se concentreront à continuer d'offrir un service de qualité dans un but de contribuer socialement à la diminution de la violence conjugale.



## **ANNEXE B**

# **POLITIQUE DE TARIFICATION**



## **POLITIQUE DE TARIFICATION**

La politique de tarification consiste en une échelle graduée équivalente à 7 % du revenu hebdomadaire brut. Le maximum pouvant être payé est de 55 \$. La première entrevue est au montant toujours fixe de 15 \$. Le montant des autres rencontres est établi selon l'échelle graduée. Les mêmes montants sont respectés avec les programmes d'aide aux employés.

Avec les participants défavorisés, une entente peut être établie définissant un montant minimum de 5 \$ à payer par le participant. L'organisme subventionne les 10 \$ manquant pour compléter le montant minimum de 15 \$. Toute autre demande sera référée et discutée en comité

### **Les critères définissant les participants défavorisés :**

- Prestataires d'aide sociale;
- Prestataires de l'assurance-emploi;
- Prestataires d'assurance maladie;
- Personne à faible revenu.

### **Historique de la politique**

Cette politique de tarification a été implantée dès les débuts du programme dans un but de responsabilisation, c'est-à-dire que pour avoir accès à un service, il faut le payer, soit au complet ou en partie. Plusieurs organisations faisant partie du réseau d'aide pour hommes pour une société sans violence à cœur d'homme utilisent ce même principe.

Dans le passé, l'organisme Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec offrait une subvention venant en aide à la clientèle défavorisée. Depuis 2006, cette subvention n'est pas reconduite. Ainsi, le conseil d'administration et la direction du S.A.T.A.S reconnaissent que, sans ce soutien, plusieurs hommes ne pourraient bénéficier du programme. Ils ont donc décidé de poursuivre l'offre d'une aide aux personnes défavorisées pour abaisser les obstacles financiers à la fréquentation des services.