



SERVICE D'AIDE ET DE TRAITEMENT
EN APPRENTISSAGE SOCIAL (S.A.T.A.S.)

RAPPORT ANNUEL 2009-2010

Programme d'intervention auprès des conjoints
ayant des comportements violents

Période

1^{er} avril 2009

au 31 mars 2010



MOT DU PRÉSIDENT

Madame,
Monsieur,
Consœurs, Confrères dans le travail,

Nous venons de terminer notre 11^e année d'existence et le défi est toujours présent et même aussi grand pour atteindre notre objectif de venir en aide aux conjoints aux prises avec une problématique de violence conjugale en leur dispensant un programme leur permettant de comprendre leurs agissements dans le but qu'ils reconnaissent l'entière responsabilité de leurs actions, qu'ils cessent d'utiliser des comportements abusifs et les aider à trouver des alternatives positives à leur violence.

Notre désir est de redonner à la région de l'Abitibi-Témiscamingue des individus libres, maîtres de leurs émotions et de leurs réactions et ainsi représenter une belle valeur pour notre collectivité.

L'exécutif de S.A.T.A.S. oriente de plus en plus ses actions dans le but d'aider la société et nos intervenants s'impliquent dans le support et l'éducation auprès de gens hypothéqués dans leurs comportements les reliant à la violence conjugale. Ils ont développé une expertise axée sur le professionnalisme, le respect de l'humain dans sa globalité.

Je tiens à féliciter notre personnel pour l'expérience acquise au cours de ces années et les résultats obtenus confirment l'implication de tous, les employés, la direction et le conseil d'administration.

Il reste toujours de nombreux et difficiles défis à relever mais tous ensemble, nous les relèverons avec ardeur et compétence.

Vic Ébacher
Président du conseil d'administration

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Madame,
Monsieur,

Nous pouvons qualifier l'année qui vient de terminer comme en étant une de continuité. Effectivement, nous avons réussi à reprendre où nous avons laissé l'an passé. Le poste de coordination, laissé vacant en mai 2009, n'a été comblé qu'au mois de janvier 2010 et le poste d'intervenant à Val d'Or ne l'est que depuis le début de la nouvelle année financière. Espérons que pour la prochaine année, nous puissions compter sur les mêmes personnes dévouées.

Bien que notre survie semble assurée, il n'en est pas moins que les services offerts aux hommes sont encore peu développés dans notre région. Nous devons encore en 2010 nous battre contre des préjugés profondément ancrés dans nos mœurs régionales. Nous avons encore peine à lire et entendre dans les médias que nous sommes encore la région où il y a le plus d'agressions sexuelles, mais nous n'offrons toujours pas de services spécialisés aux agresseurs sexuels et il est de même pour les hommes victimes d'agressions sexuelles.

Que nous faudra-t-il pour que, régionalement, nous décidions d'offrir des services adaptés à la réalité des hommes? Devra-t-il y avoir d'autres tragédies laissant des répercussions négatives autant chez les victimes que dans l'entourage de l'agresseur?

Au lieu de réagir, agissons!

Nous avons plein de beaux projets en tête, nous devons maintenant trouver le financement nous permettant de les développer.

Pour clore, je tiens également à remercier le conseil d'administration pour son implication et sa fidélité et les employés pour leur loyauté à la cause. Vous pourrez découvrir le travail réalisé en parcourant le rapport d'activités qui suit.

Je vous souhaite bonne lecture.

Serge Béchar
directeur général

MOT DE LA COORDONNATRICE

Mesdames,
Messieurs,

En fonction depuis 2003 en tant que co-animatrice pour le district d'Amos et en tant qu'intervenante pour le secteur Rouyn-Noranda et La Sarre depuis 2004, c'est avec un réel plaisir que j'adhère au poste de coordonnatrice régionale pour notre organisme.

S.A.T.A.S constitue une source constante de défis. On ne peut prétendre à une réussite durable, sans accorder une grande importance aux intervenants, aux co-animateurs, à nos référents, au soutien technique administratif, à la direction ainsi qu'aux membres de notre conseil administratif. Les connaissances de notre équipe de travail, l'expérience et la motivation constituent un précieux actif.

Maintenir notre objectif sur une amélioration continue de notre programme, entretenir un service de qualité envers nos divers référents et nos clients, considérer l'autonomisation du personnel et soutenir notre équipe de travail sera un défi d'une grande importance pour cette nouvelle année.

Pour conclure, je vous invite donc à parcourir notre rapport d'activités pour l'année 2009-2010.

Bonne lecture à vous.

Sylvie Brisson
coordonnatrice régionale

INTRODUCTION

Ce rapport d'activités vous exposera sommairement les réalisations du service effectuées durant l'année 2009 – 2010. La mission et les objectifs vous seront présentés. La description des activités ainsi que les résultats de celles-ci seront démontrés. Enfin, vous pourrez voir les finances de l'organisme.

Mission

La mission du Service d'aide et de traitement en apprentissage social (S.A.T.A.S) est de :

- mettre en oeuvre des programmes de prévention, de sensibilisation et de traitement afin de contrer le phénomène de la violence sous toutes ses formes;
- concevoir et mettre en application des initiatives ayant pour objet la promotion de comportements pacifiques et la prévention de la violence envers les personnes;
- offrir de l'aide et du soutien matériel, psychologique et moral aux personnes aux prises avec une problématique de mésadaptation sociale;
- prendre des moyens efficaces et nécessaires pour responsabiliser les individus et la communauté afin de susciter chez eux un meilleur contrôle social informel et une prise en charge accrue de leur destinée.

De cette mission découlent cinq objectifs généraux :

- 1- Mettre à la disposition des hommes ayant une problématique de violence conjugale un programme de traitement destiné à éliminer l'utilisation de la violence dans leurs relations.
- 2- Offrir la possibilité aux personnes ayant une problématique de violence envers leur conjointe de bénéficier d'une intervention spécialisée en Abitibi-Témiscamingue.
- 3- Mettre en place un groupe de soutien structuré pour favoriser un suivi à long terme.
- 4- Sensibiliser les intervenants et la population quant au phénomène de la violence conjugale.
- 5- Participer aux tables de concertation locale et régionale dans le but de travailler en complémentarité avec les différents organismes impliqués dans la lutte contre la violence conjugale.

Programmes et activités

Programme d'intervention auprès des conjoints ayant des comportements violents

Depuis 1998, ce programme amène les conjoints ayant des comportements violents à comprendre leurs agissements et à les aider à se trouver des comportements alternatifs à la violence. Le programme se situe particulièrement dans la partie de la mission de S.A.T.A.S : mettre en oeuvre des programmes de prévention, de sensibilisation et de traitement afin de contrer le phénomène de la violence sous toutes ses formes.

Il a comme objectifs généraux :

- que le participant reconnaisse ses comportements abusifs;
- que le participant reconnaisse et assume l'entière responsabilité de ses actions;
- que le participant comprenne mieux les rôles qu'il est invité à jouer dans sa vie;
- que le participant découvre des habiletés pour résoudre ses difficultés;
- que le participant trouve et utilise de nouvelles avenues pour l'expression de soi sans violence.

Sous la forme de groupe de traitement ouvert, il s'échelonne sur quinze semaines. Chaque rencontre est divisée en deux parties. La première partie de la rencontre consiste en un retour sur la semaine qui vient de passer où les intervenants écoutent, vérifient les acquisitions, les font exprimer tout en recadrant leurs interprétations. La deuxième est consacrée au partage de connaissances pratiques. Les intervenants, dans cette partie, vulgarisent et vérifient la compréhension des participants. Les thèmes abordés entre autres sont : la communication, la roue du pouvoir et du contrôle, le temps mort, le cycle de la violence, les conséquences de la violence, la gestion des conflits, etc. Les participants ayant complété le programme de base de quinze rencontres peuvent revenir dans le groupe pour se ressourcer ou pour travailler des objectifs plus précis dans le *bloc II*. Le *bloc II* est donné pour consolider des compétences, comme la communication, durant une période de cinq à quinze autres rencontres.

Activité d'été annuelle

L'activité d'été annuelle a comme but de permettre aux participants de se ressourcer et vient rejoindre cette partie de la mission du SATAS : mettre en place un groupe de soutien structuré pour favoriser un suivi à long terme. L'activité n'a pas encore d'objectifs précis.

Cette activité a lieu depuis 4 ans et est faite habituellement dans le parc national d'Aigüebelle. Les participants qui ont complété le programme sont admis à cette activité. Elle se passe durant une journée, pendant laquelle différentes activités organisées et informelles se déroulent.

PARTENARIAT

Plusieurs partenariats existent entre S.A.T.A.S et des organisations du milieu. Ces organisations coopèrent en fournissant des ressources matérielles, humaines ou par des appuis. Tout d'abord, un partenariat financier important est celui avec l'Agence de développement des réseaux locaux de services

de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, le Ministère de la Sécurité publique se veut une ressource qui nous soutient financièrement depuis nos débuts, ils appuient le programme d'intervention auprès des conjoints ayant des comportements violents et le programme de sensibilisation à la violence sous toutes ses formes à l'Établissement de détention, d'Amos. Nous avons une entente de service avec le Service correctionnel du Canada qui nous réfère une clientèle. Le Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec (CRCATNQ) est aussi un collaborateur que ce soit par la gestion matérielle, humaine et financière.

À cœur d'homme

Un autre partenaire important est notre association soit le *Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence à cœur d'homme* qui soutient SATAS et plusieurs autres organisations au Québec, par des représentations politiques et par le partage d'informations.

Programme de sensibilisation

Le programme de sensibilisation a comme partenaire principal le Ministère de la Sécurité publique. Ce sont les agents correctionnels de la détention d'Amos qui orientent la majorité des participants vers le programme.

Programme d'intervention

Tous les partenaires et le type de partenariat sont décrits dans l'annexe A. Certains partenariats méritent d'être particulièrement soulignés. La collaboration avec la Protection de la jeunesse, point de service de La Sarre qui se réalise par le prêt d'un local pour les rencontres de groupe depuis plusieurs années et le CSSS de Rouyn-Noranda par le prêt d'un local pour les rencontres de groupe. Par ailleurs, pour tous les secteurs de l'Abitibi-Témiscamingue, une relation de collaboration et de soutien se maintient entre les intervenants du Centre Normand, CLSC, CRTNQ, Centre Jeunesse et les Services correctionnels du Québec et du Canada.

Enfin, le partenariat établi au cours des années avec les procureurs et les juges de la Cour criminelle de la région a continué cette année à bien fonctionner. L'orientation d'hommes au service nous permet d'avoir une participation continue. Aussi, ils sont souvent en mesure de constater les apports du programme pour les participants.

ENGAGEMENT DE L'ORGANISME DANS SON MILIEU

Cette année encore, un engagement de S.A.T.A.S dans son milieu est la participation à deux Tables de concertation sur la violence faite aux femmes. En fait, il s'agit de la Table de concertation locale sur la violence faite aux femmes d'Amos et la Table de concertation régionale sur la violence faite aux femmes. L'engagement se fait par la participation aux discussions, à l'organisation d'activités, etc.

L'engagement s'est fait aussi par la présence des intervenants des secteurs Abitibi-Est et Abitibi-Ouest, lors d'un colloque en octobre 2009 organisé par la Table de concertation régionale sur la violence faite aux femmes. Enfin, l'engagement s'est concrétisé par des recommandations vers d'autres programmes ou services. En effet, les intervenants, en collaboration avec les organisations, ont fait plusieurs références. Que ce soit pour des problèmes de toxicomanie, de relations en couple, de violence conjugale ou de santé mentale, les intervenants ont assuré une continuité de service pour les participants.

Activités connexes

Bloc II. Le bloc II correspond à la reprise en entier ou partielle du programme pour que le participant puisse perfectionner certains outils ou leur compréhension.

Activité annuelle d'été. Cette activité est offerte comme ressourcement pour les participants diplômés. Cette année, l'activité a été annulée par l'absence de participants.

Formation. Les intervenants ont pu cette année aller à un séminaire clinique organisé par l'organisation *à cœur d'homme*. Ce séminaire est donné par des professionnels sur des questions pertinentes à la violence conjugale.

Programme d'intervention pour l'Abitibi-Témiscamingue secteur Amos, Vald'Or, La Sarre et Rouyn-Noranda.

Activités, sensibilisation et promotion pour l'année 2009-2010

Promotion et sensibilisation

Les activités de promotion ont permis de faire connaître ce programme par différents moyens directs et indirects. Ce sont plus de **1500 dépliants** qui ont été distribués en Abitibi-Ouest et en Abitibi-Est.

Dans les secteurs de l’Abitibi-Témiscamingue, la promotion s’est concentrée auprès des partenaires. Des contacts réguliers ont été faits avec des intervenantes des CSSS, les Centres Normand, les intervenants communautaires CRTNQ, les points de service de la Protection de la jeunesse, avocats, Service correctionnel du Québec et Canada, CAVAC Le Pont, Palais de justice, étudiants du niveau Cégep et Universitaire.

À la suite, d’une rencontre de sollicitation auprès de la responsable du marketing du journal le Citoyen de Rouyn-Noranda, un message d’une plus grande visibilité est diffusé régulièrement, selon l’espace disponible dans les journaux *Le Citoyen de l’Abitibi-Est* et de l’Abitibi-Ouest. Ce message s’adressant aux hommes ayant des comportements violents les interpelle et donne les coordonnées du programme. Nous aimerions leur souligner notre reconnaissance pour avoir permis à notre organisme d’avoir une meilleure visibilité dans les journaux de la région.

Activités

Pour le secteur Abitibi-Ouest Rouyn-Noranda La Sarre.

- Assister à un séminaire d’à cœur d’homme;
- Participation à un colloque sur la violence faite aux femmes à Rouyn-Noranda;
- Rencontre d’information auprès de douze intervenants du service de la Protection de la jeunesse de Rouyn-Noranda;
- Rencontre d’information auprès de deux étudiants en technique policière et deux étudiantes en travail social pour l’UQAT de Rouyn-Noranda. Par l’intermédiaire de ces étudiants, ce sont plus de 42 étudiants qui ont été sensibilisés à notre programme.
- Travailler conjointement auprès d’une responsable de la FTQ sur une mise en situation sur la problématique de la violence chez l’homme. La présentation se fera lors d’une journée de formation de la FTQ, en mai 2010.
- Assister à une journée de formation sur l’égalité entre les hommes et les femmes;
- Assister aux rencontres de la Table régionale de concertation sur la violence faite aux femmes;
- Sensibilisation auprès de la responsable du journal le citoyen de Rouyn-Noranda- La Sarre, afin d’avoir une meilleure visibilité dans les journaux de la région, et ce, gratuitement;
- Sensibilisation auprès d’une intervenante du Pont;
- Supervision d’un stagiaire en troisième année de l’UQAT en travail social;
- Information sur notre programme à une étudiante de maîtrise en psychoéducation.

Pour le secteur Abitibi-Est Amos.

- Participation à un colloque sur la violence faite aux femmes à Rouyn-Noranda;
- Assister à un séminaire d'à cœur d'homme;
- Présentation des services auprès de trois agents et d'un sergent de la détention d'Amos;
- Participation à la Table locale de concertation contre la violence faite aux femmes;
- Présentation des services auprès de huit jeunes au MRAR;
- Présentation de notre programme dans un cours de psychologie (25 étudiants);
- Présentation de notre programme dans un cours de sociologie (20 étudiants);
- Présentation de notre programme dans un cours de technique en délinquance (19 étudiants);
- Présentation de notre programme dans un cours d'agent de services correctionnels; (17 étudiants);
- Accueil d'une stagiaire du SCC, en observation et animation d'un groupe au Pavillon de l'établissement de détention d'Amos;
- Information sur notre programme à une étudiante de travail social;
- Information sur notre programme à deux étudiants en AEC du service correctionnel;
- Information sur notre programme à deux étudiants en technique en délinquance;
- Soutien et supervision d'une étudiante dans le cadre d'un projet placement carrière-été;

Val-d'Or. Depuis mai 2009, le bureau de Val-d'Or n'a plus d'intervenant sur une base à temps plein. C'est pourquoi seulement deux activités qui sont reconnues pour ce secteur.

- Présentation du programme dans un cours de sociologie (20 étudiants);
- Participation au Festival de la Santé au Lac Dozois.

Programme d'intervention

Participants visés. Les critères d'admissibilité au programme indiquent qui sont les participants visés :

- Hommes, qui sont judiciairisés ou non, qui sont âgés de 18 ans et plus et qui manifestent des comportements violents envers leur conjointe, ancienne conjointe ou leur enfant;
- Ils doivent reconnaître leur problème de comportements violents;
- Ils doivent démontrer une ouverture d'esprit aux références externes qui pourraient leur être suggérées.

Certains motifs peuvent faire en sorte d'exclure un homme faisant une demande :

- Les hommes qui ne reconnaissent pas au minimum leur problème de violence et qui ne démontrent aucune motivation à travailler leur problème;
- Les hommes aux prises avec des problèmes psychologiques ou psychiatriques sévères ou persistants;
- Les hommes qui sont aux prises avec un problème d'alcoolisme ou de toxicomanie sévère ou qui ne sont pas traités.

Appels téléphoniques pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Au cours de l'année 2009-2010, notre service a répondu à 57 appels pour des hommes qui demandaient de l'information ou une rencontre pour des évaluations et/ou demande pour intégrer le programme. Un homme de Ville Marie a contacté notre service, afin d'obtenir notre service dans sa ville. Celui-ci n'a pu recevoir notre service, car il ne pouvait se déplacer pour recevoir le programme dans le secteur de Rouyn-Noranda. De cette même année, 5 femmes ont demandé de l'information sur le programme ou une rencontre pour intégrer notre programme.

Caractéristiques des participants.

Les tableaux 1 à 4 démontrent le nombre de participants rejoints et le taux de participation pour la clientèle masculine et féminine au programme de prévention.

Tableau 1 *Nombre de participants rejoints pour la période 2009-2010 comparativement à l'année précédente dans chaque MRC de la région.*

	Rejoints 2008-2009	Rejoints 2009-2010
Amos	28	29
La Sarre	5	9

Rouyn-Noranda	17	21
Vald'Or	25	17
Abitibi-Témiscamingue	75	76

Note : 2009-2010, de ce nombre (8) participants pour Amos et Vald'Or, (9) participants pour Rouyn-Noranda et (3) participants pour La Sarre avaient commencé leur démarche avant avril 2009.

Tableau 2 Nombre de femmes ayant consulté ou intégré le programme selon leur origine ethnique dans chaque MRC de la région

Origine ethnique	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vald'Or	Abitibi-Témiscamingue
Allochtone^a			2		2
Crie					
Algonquine					
Autres^b					

Note : De ce nombre, une participante avait commencé sa démarche avant avril 2009. Des deux participantes, l'une a complété le programme de 15 rencontres et la deuxième a été vue seulement à une rencontre d'évaluation. Cette dernière a été référée à un psychologue pour sa problématique de santé mentale.

Niveau de participation.

Tableau 3 Taux de participation (Hommes) au bloc I dans chaque MRC de la région

Nombre de rencontres	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vallée-de-l'Or	Abitibi-Témiscamingue %
Entre 0 et 4 rencontres en évaluation	10	4	7	6	36%
Entre 1 et 9 rencontres	6	3	7	7	30%
Entre 10 et 15 rencontres	12	1	7	4	31%
Plus de 15 rencontres	1	1	0	0	3%

Tableau 4 Taux de participation (Femmes) au bloc I dans chaque MRC de la région

Nombre de rencontres	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vallée-de-l'Or	Abitibi-Témiscamingue %
Entre 0 et 4 rencontres en évaluation			1		50%
Entre 1 et 10 rencontres					
Entre 10 et 15 rencontres					
15 rencontres			1		50%

Caractéristiques des participants.

Les tableaux 5 à 12 démontrent différentes caractéristiques des participants au programme de prévention.

Tableau 5 Nombre de participants selon le degré d'étude selon chaque MRC de la région

MRC	Primaire	Secondaire	Études professionnelles	Collégial	Universitaire
Amos	4	21	1	3	0
La Sarre	0	7	2	0	0
Rouyn-Noranda	1	15	2	1	2
Vald'Or	1	12	3	0	1
Abitibi-Témiscamingue	6	55	8	4	3

Tableau 6 Nombre de participants selon leur revenu dans chaque MRC de la région

MRC	15,000 \$ et moins	15,000 à 25,000 \$	25,000 à 35,000 \$	35,000 à 45,000 \$	45,000 \$ et plus
Amos	24	3	2	0	0
La Sarre	6	2	1	0	0
Rouyn-Noranda	13	6	1	1	0
Vald'Or	8	6	2	1	0
Abitibi-Témiscamingue	51	17	6	2	0

Le tableau 7 Nombre de participants selon leur origine ethnique dans chaque MRC de la région

Origine ethnique	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vald'Or	Abitibi-Témiscamingue
Allochtone ^a	20	9	18	7	54
Crie	2	0	0	1	3
Algonquaine	7	0	1	8	16
Autres ^b	0	0	2	1	3

Le tableau 8 Fréquence d'utilisation de la violence physique par les participants dans chaque MRC de la région (reproduction de la violence physique chez les participants).

Fréquence	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vald'Or	Abitibi-Témiscamingue
Jamais	11	2	12	4	29
Moins d'une fois par année	4	4	8	2	18
Une fois par année	2	1	0	1	4
Une fois par six mois	2	0	0	0	2
Une fois par trois mois	2	0	0	3	5
Plusieurs fois par mois	1	2	0	3	6
Une fois par mois	2	0	1	2	5
Plusieurs fois par semaine	0	0	2	2	4

Tableau 9 Nombre de participants ayant utilisés des comportements violents dans leur relation antérieure dans chaque MRC de la région.

Réponse	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vald'Or	Abitibi-Témiscamingue
Ayant utilisé des comportements	12	1	2	7	22
N'ayant pas utilisé de comportements	8	8	19	4	39

Note : le résultat fait référence aux clients qui ont donné l'information lors de l'étape d'évaluation..

Tableau 10 Nombre de participants judiciairisés et non judiciairisés dans chaque MRC de la région.

Réponse	Amos	La Sarre	Rouyn-Noranda	Vald'Or	Abitibi-Témiscamingue %
---------	------	----------	---------------	---------	-------------------------

Judiciarisés	21	7	9	15	68%
Non Judiciarisés	8	2	12	2	32%

Tableau 11 Nombre d'hommes ayant consultés ou intégrés le programme et qui ont été victimes de violence sexuelle par le passé, selon leur origine ethnique dans chaque MRC de la région

Origine ethnique	Amos Vald'Or	% pourcentage
Allochtone^a	8/34	23.5%
Autochtone	10/20	50%

Note : Aucun participant pour la MRC de Rouyn-Noranda et La Sarre.

Tableau 12 Nombre de personnes qui ont été touchées directement ou indirectement par notre programme dans chaque MRC de la région.

	Amos	La Sarre	Rouyn- Noranda	Vald'Or	Abitibi- Témiscamingue
Enfants	49	22	27	68	166
Conjointes	16	10	23	13	62
Parents	0	0	1	0	1
Total	65	32	51	81	229

Programme de sensibilisation

Programme de sensibilisation sur la violence auprès de la clientèle carcérale

Depuis 2002, ce programme vise la prévention d'éventuelles agressions en informant les participants et en leur donnant des outils de base. Donc, le but de ce programme rejoint particulièrement la partie de la mission du S.A.T.A.S : mettre en oeuvre des programmes de prévention et de sensibilisation. Le programme de sensibilisation a comme partenaire principal le Ministère de la Sécurité publique.

Ce sont les agents correctionnels de l'Établissement de détention d'Amos qui dirigent la majorité des participants vers le programme.

Les objectifs généraux du programme sont de :

- faire prendre conscience des comportements violents;
- outiller la personne en lui apprenant des comportements alternatifs à la violence;
- améliorer les moyens de communication;
- amener les participants à faire un travail d'introspection quant aux conséquences des actes de violence posés sur les victimes;
- sensibiliser le participant à adopter des comportements et des attitudes favorisant des relations égalitaires;
- amener le participant à reconnaître le rôle qu'il doit jouer dans la résolution de conflits.

Le programme est offert un après-midi par semaine au pavillon de la détention d'Amos. Sous forme de groupe ouvert, les participants sont généralement recommandés par leur agent correctionnel pour avoir utilisé une certaine forme de violence. Ils peuvent aussi reconnaître avoir certains problèmes de comportements liés à la violence dans leurs relations.

La promotion s'est faite essentiellement auprès des agents correctionnels, car ce sont principalement eux qui orientent les participants vers le programme.

Rappel des activités prévues. À la suite d'une référence des agents correctionnels, l'intervenant sensibilise les participants sur les questions de violence conjugale. Ils prennent conscience de leurs comportements, s'outillent pour adopter d'autres comportements, améliorent leurs moyens de communication et font une introspection pour réaliser les conséquences de leurs gestes. Ils sont aussi sensibilisés aux relations égalitaires et ils sont amenés à reconnaître leur rôle à jouer dans la résolution de conflits.

Participants visés.

Pour intégrer le groupe, le participant doit répondre à ces critères :

- Être reconnu pour avoir utilisé une certaine forme de violence lors de son délit;
- Reconnaître avoir certains problèmes de comportements violents dans son couple, dans sa famille ou avec ses pairs.

Participants attendus en référence avec ceux rejoints de l'année précédente et rejoints. Voici Le tableau 13 indiquant le nombre de participants rejoints et souhaités et le tableau 14 qui révèle le taux de participation au programme.

Tableau 13. Nombre de participants rejoints en 2009 et rejoint 2010

	Rejoint 2009	Rejoint 2010
Nombre	26	26

Tableau 14 Taux de participation au programme

Nombre de rencontres	Participants au Pavillon
Ayant participé à 8 rencontres	13
Ayant participé à 7 rencontres	3
Ayant participé à 6 rencontres	1
Ayant participé à 5 rencontres	4
Ayant participé à 4 rencontres	2
Ayant participé à 3 rencontres	2
Ayant participé à 2 rencontres	0
Ayant participé à 1 rencontre	1

ANNEXE A

LES PARTENAIRES ET LE TYPE DE RELATION

TYPE DE PARTENARIAT

Les partenaires et le type de partenariat

Organismes	Type de partenariat
CSSS d'Amos	Recommandation, surtout de l'accueil, orientation et évaluation du CLSC
Centre de prévention du suicide (CPS) d'Amos	Recommandation et soutien
Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence à cœur d'homme	Représentation politique et informations
Table de concertation locale sur la violence faite aux femmes (Amos)	Information et action politique
Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec	Prêt de matériel, ressources humaines et recommandations
Protection de la jeunesse, point de service d'Amos et de Senneterre	Recommandations
Services correctionnels Québec SCQ et Service Correctionnel du Canada (SCC)	Recommandations et entente de services
L'accueil Harvey Bibeau(Amos)	Location à faible coût d'un local
Protection de la jeunesse, point de service de La Sarre	Prêt d'un local et recommandations
Protection de la jeunesse, point de service de Rouyn-Noranda	Recommandations
CSSS de Rouyn-Noranda	Recommandations et soutien
CSSS de La Sarre	Recommandations
Juges de la Cour criminelle de la région	Recommandations
Centre Normand de Rouyn-Noranda	Recommandations et soutien
Centre Normand de La Sarre	Recommandations
Plusieurs avocats de la région	Recommandations et soutien sur le plan juridique

FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

			échéance
ÉBACHER Vic	président	retraité	2012
PELLETIER Nathalie	vice-présidente	avocate	2011
DESJARDINS Robert	secrétaire-trésorier	retraité	2010
ARCAND Gilles	administrateur	retraité	2012
KISTABISH Maurice	administrateur agent de liaison secteur Cri		2011
POMERLEAU Françoise	administratrice	retraîtée	2011
FONTAINE Jean-Pierre	administrateur	retraité	2010

Tous ces membres sont des représentants de la communauté et s'impliquent bénévolement au sein de notre organisme.

Période du 1^{er} avril 2009 au 31 mars 2010 :

Sept (7) assemblées régulières ont eu lieu;

Une (1) assemblée générale annuelle

Une (1) séance publique d'informations dûment convoquée.

EMPLOYÉS

Toutes les actions réalisées au cours de l'année ont été rendues possibles par les efforts de tous les employés cités ci-dessous.

Nom	Titre	Secteur	Date d'entrée	Fin d'emploi
Brisson Sylvie	coordonnatrice	Rouyn-Noranda	2004-11-15	
Adam Martin	co-animateur	Rouyn-Noranda	2009-05-28	
Marc Barrette	co-animateur	Rouyn-Noranda	2009-07-09	
Audet Benjamin	coordonnateur	Val d'Or	2008-08-04	2009-05-30
Lirette Joël	intervenant	Amos/Val d'Or	2004-04-19	
Rioux Marielle	co-animatrice	Amos	2006-12-13	
Comeau Sébastien	co-animateur	Val d'Or	2009-08-11	2009-12-02
Ouellet Andrée-Anne	étudiante	Amos	2009-06-08	2009-08-15

DESCRIPTION DES AUTRES SOURCES DE FINANCEMENT

À part l'important financement provenant de l'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, SATAS reçoit un financement du Ministère de la Sécurité publique (MSP).

À la suite de la conclusion d'un contrat de service, le MSP contribue financièrement à son fonctionnement.

Le service reçoit aussi une contribution financière des participants au programme d'intervention. Cette contribution s'établit selon une politique de tarification. Cette politique est expliquée en annexe B.

Une entente est aussi prise entre les Services correctionnels Canada et SATAS. Cette entente prend forme de recommandations de participants vers le programme d'intervention et par le paiement complet de la contribution financière. Les différents montants reçus sont démontrés dans la partie *États financiers* de ce rapport.

PRIORITÉS POUR L'ANNÉE À VENIR

En 2010–2011, plusieurs démarches seront effectuées. Elles se concentreront principalement à la promotion du programme pour consolider les références et voire à stabiliser ou augmenter le nombre de participants dans la région. Des efforts seront fournis pour fortifier le programme d'intervention dans l'optique de répondre aux dernières connaissances scientifiques et de soutenir le taux de rétention au programme.

De plus, il est important de rétablir le service sur une base régulière, pour le secteur de Vald'Or, maintenir notre publicité dans le journal *Le Citoyen* de notre région, soutenir un travail de recherche sur la problématique de la violence chez les adolescents et élargir nos services dans les entreprises.

Évidemment, les actions se concentreront à continuer d'offrir un service de qualité dans un but de contribuer socialement à la diminution de la violence conjugale.

ANNEXE B
POLITIQUE DE TARIFICATION

POLITIQUE DE TARIFICATION

La politique de tarification consiste en une échelle graduée équivalente à 7 % du revenu hebdomadaire brut. Le maximum pouvant être payé est de 55 \$. La première entrevue est au montant toujours fixe de 15 \$. Le montant des autres rencontres est établi selon l'échelle graduée. Les mêmes montants sont respectés avec les programmes d'aide aux employés.

Avec les participants défavorisés, une entente peut être établie définissant un montant minimum de 5 \$ à payer par le participant. L'organisme subventionne les 10 \$ manquant pour compléter le montant minimum de 15 \$. Toute autre demande sera référée et discutée en comité

Les critères définissant les participants défavorisés :

- Prestataires d'aide sociale;
- Prestataires de l'assurance-emploi;
- Prestataires d'assurance maladie;
- Personne à faible revenu.

Historique de la politique

Cette politique de tarification a été implantée dès les débuts du programme dans un but de responsabilisation. C'est-à-dire que pour avoir accès à un service, il faut le payer, soit au complet ou en partie. Plusieurs organisations faisant partie du réseau d'aide pour hommes pour une société sans violence à cœur d'homme utilisent ce même principe.

Dans le passé, l'organisme Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec offrait une subvention venant en aide à la clientèle défavorisée. Depuis 2006, cette subvention n'est pas reconduite. Ainsi, le conseil d'administration et la direction du SATAS reconnaissent que, sans ce soutien, plusieurs hommes ne pourraient bénéficier du programme. Ils ont donc décidé de poursuivre l'offre d'une aide aux personnes défavorisées pour abaisser les obstacles financiers à la fréquentation des services.

ANNEXE C
ÉTATS FINANCIERS